



SIMAP-PAS ES DESMARCA DEL II ACORD PER A L'Ocupació PÚBLICA I DE CONDICIONS DE TREBALL SIGNAT A MADRID PEL MINISTERI D'HISENDA I CCOO, UGT I CSIF

Estimats/des amics/gues: des de SIMAP-PAS no entenem les raons que han portat a les organitzacions socials a signar **l'II Acord per a l'ocupació pública i de condicions de treball**, pacte global rubricat per CCOO, UGT i CSIF amb el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública que, segons defensen, comportaria l'increment dels salaris entre un 6,1 i un 8,8% en tres anys, la recuperació d'ocupació i estabilització de les places temporals en totes les Administracions, i la reposició de la negociació col·lectiva.

SIMAP-PAS no aprecia una millora significativa en el salari net, ja que el 6,1% es dilueix amb la prevista pujada de l'IRPF i en absolut compensa la reducció del sou de 2010 i 2012 i les congelacions posteriors del mateix, i a més aconseguir un increment del 8,8% està determinat per les condicions del PIB.

Convé recordar que el sector sanitari és el que més ha perdut quant a salaris entre 2008 i 2016, onze punts menys segons l'INE, que juntament amb la pujada d'impostos ha pogut aconseguir un nivell superior al 20% de reducció en les retribucions en relació a les de principis de 2010. A més, en concret, els salaris dels facultatius/ves espanyols/les són dels més baixos de l'OCDE, amb al voltant de 20 països per a dalt en la classificació de retribucions.

D'altra banda, en l'acord no hi ha avanços substancials en altres qüestions excepte una vaga promesa de negociació amb objectius possibles segons siguin les condicions econòmiques, tal com s'expressa en el text, exigint que les millores en consolidació i reposició de sou, retribucions en IT i ocupació estiguen ja presupostades i advertint que aquests avantatges poden estar limitats en les comunitats com la valenciana que no compleixen les regles de despesa, dèficit i deute, la qual cosa pot convertir els pactes en res.

Convé recordar les contínues retallades i congelacions de les retribucions dels treballadors públics:

Sou:

- **1994**: congelació salarial.
- **1995**: pujada ajustada a IPC.
- **1997**: congelació salarial.
- **2000-2008**: increment mitjà 5,1%

Després de l'inici de la crisi financera mundial per bons tòxics i l'esclat de la bombolla immobiliària, els diferents governs van actuar de la següent manera:

- **2010:** reducció salarial global de 5 a un 7% (facultativ@s 7%). (RD 8/2010)
- **2011:** congelació del sou, però reducció de les pagues extres. Es produeix una reducció en el 2011 d'un percentatge de fins al 46% en les pagues extres dels empleats públics del grup A1, la qual cosa suposa al grup A1 quasi una reducció anual de 1000 %o20AC en l'apartat de sou i de quasi 20%o20AC per trienni, retallada molt superior a l'establert en les altres categories professionals. Aquesta reducció que es va produir en fixar una quantia determinada (no un percentatge) és conseqüència del regulat en la llei de pressupostos de l'estat per al 2011 i que s'ha mantingut any a any fins avui. S'aplica al sou base de la paga extra sense variació des del 2011 en el grup A1 en 684,36 euros, sense experimentar cap pujada, sent el sou base mensual d'1.131,36 euros que és el que hauria de reflectir la paga extraordinària. El mateix succeeix amb la resta de categories professionals, segons arpleguen les següents taules, encara que la diferència retributiva no té l'abast del que succeeix amb el grup A1.

Grupo / Subgrupo Ley 7/2007	Sueldo Euros	Trienios Euros
A1	684,36	26,31
A2	699,38	25,35
B	724,50	26,38
C1	622,30	22,73
C2	593,79	17,73
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (Ley 7/2007)	548,47	13,47

Grupo/Subgrupo EBEP	Sueldo (euros)	Trienios (euros)
A1	698,13	26,85
A2	713,45	25,87
B	739,07	26,92
C1	634,82	23,19
C2	605,73	18,09
E (Ley 30/1984) y Agrupaciones Profesionales (EBEP)	559,50	13,75

- **2012:** congelació incremente jornada retalle 50% carrera professional (durant tres anys) DL 1/2012. La paga extra de Nadal també es va suspendre, però la menys aquesta retribució va ser retornada.

AQUESTES RETALLADES DE LES RETRIBUCIONS MANTINGUDES EN EL TEMPS SUPOSEN UN TRACTE DISCRIMINATORI QUE SIMAP-PAS NO CONSENTEIX, PER LA QUAL COSA DINS DE LES ACTUACIONS DEL SIMAP-PAS, JA ESTAN EN MARXA LES MESURES PER A ACONSEGUIR LA SEUA DEROGACIÓ I NECESSÀRIA ACTUALITZACIÓ DE LES RETRIBUCIONS DES DE 2010 FINS A RECUPERAR EL SOSTRET.

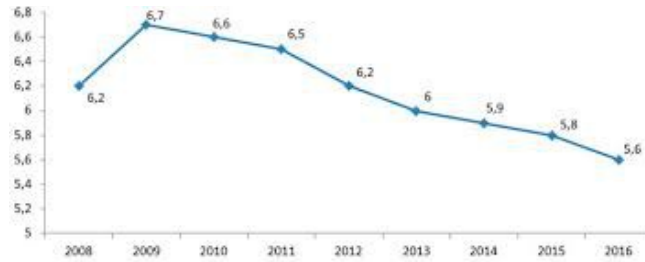
Aquesta reducció de retribucions s'ha vist agreujada per:

- **Increment de l'IPC** des de juliol 2010 a febrer 2018 que ha sigut del 8,3% a la Comunitat Valenciana, segons dades oficials.
- **Increment dels impostos:**
 - o Pujada de l'IRPF durant els anys 2012, 2013 i 2014., tant -en la seua part estatal com a autonòmica, en percentatges d'un 0,7 a un 7% segons el nivell de renda. A partir de gener de 2015 es va decidir ja una reducció, sobretot per a les rendes més baixes.
 - o Ascens de l'IVA, tant en el govern Zapatero (juliol 2010, del 16 al 18% i del 7 al 8% el reduït) com del govern Rajoy (setembre 2012, fins al 21% el general i 10% el reduït)
- **Increment de l'IBI i d'altres taxes i impostos.**

També es van retirar les aportacions de la Conselleria de Sanitat al pla de pensions

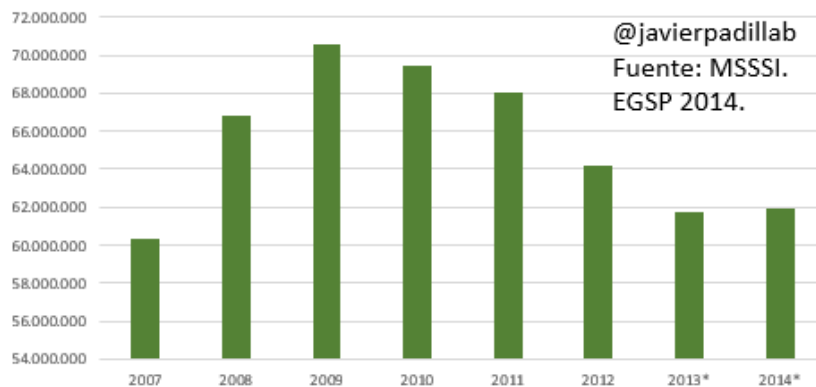
A més, volem destacar que el perill que comporta la signatura d'aquest acord a tres anys vista, és que es **congela la possibilitat de reclamar la recuperació de les retribucions** i no s'avança en absolut en cap de les condicions laborals que han sigut minvades de manera profunda com a conseqüència de la crisi financera, període en el qual s'ha conservat la qualitat i l'eficiència de l'assistència sanitària per l'esforç i responsabilitat del personal sanitari.

No cal oblidar tampoc la **reducció brutal de finançament de la sanitat pública**. Des de 2011 (6.5% del PIB en Sanitat), el percentatge d'inversió ha anat disminuint any a any (excepte 2015) i les previsions de l'actual Govern són reduir-ho encara més fins a 2020 amb un percentatge del 5.6%, sobretot en Atenció Primària. Després de Luxemburg i els països rescatats som l'estat que més ha reduït la seua despesa en sanitat.



Evolució de la despesa sanitària públic en percentatge del PIB. Font: Ministeri d'hisenda i Ministeri de Sanitat. (Redacció Mèdica)

Gasto sanitario consolidado (millones €) 2007-2014)



La conseqüència directa ha sigut el descens del nombre de professionals, molt més intens en Atenció Primària (16,0%) que en Atenció Especialitzada (9,3%). Aquesta caiguda del nombre de professionals s'ha aconseguit per la limitació de la taxa de reposició, l'absència de substitucions i d'OPEs, un increment en la precarietat laboral en els contractes temporals, l'increment de jornada etc., tot açò sota una actitud d'incompliment de les lleis laborals que es van pactar per a impedir els abusos i la precarietat en el treball.

Convé també assenyalar que les vacances i dies lliures, com a conseqüència de drets laborals consolidats, amb prou faenes s'aconsegueixen gaudir gràcies a la multiplicació de les càrregues de treball per a cobrir als companys absents per descans, en un context d'increment progressiu de consultes i complexitat del treball professional a causa de l'envelliment de la població i la cronicitat.

I no hem de deixar de costat que la reducció de la dotació pressupostària en sanitat no es justifica per la consecució d'una major eficiència, ja que analistes experts coincideixen que no s'ha aprofitat la crisi com a oportunitat per a millorar la gestió ni l'administració del SNS.

Entenem que existeixen molts col·lectius com els pensionistes, els joves, les dones, que han sigut lesionats d'importància per la crisi i per la qualitat pèssima de l'ocupació i, sobretot, per l'arquitectura de la societat actual.

Aquestes realitats, que cal combatre, no oculten la realitat de la sanitat ni la falta de consideració dels ministeris de Sanitat i Hisenda en la valoració de la situació professional, laboral i fins i tot emocional, ja que ens trobem en una situació de burnout ja intolerable.

Aquest acord no ajuda a millorar aquesta realitat, ni tan sols suposa una mínima garantia de recuperar les retribucions que hem perdut en aquests anys.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS