

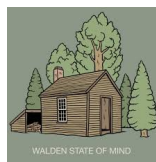


20 de septiembre de 2017

ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DEL SIMAP

CONCLUSIONES APROBADAS POR UNANIMIDAD

1. SIMAP acudirá en solitario a las próximas elecciones sindicales de 2018.
2. SIMAP concurrirá a dichos comicios ampliando su acción al resto de las categorías profesionales bajo las siglas **SIMAP-PAS**, conservando sus mismos principios de acción sindical.



Estimad@s amig@s: Hoy se ha celebrado la asamblea general extraordinaria del SIMAP y el único punto del orden del día **ha sido debatir y votar los objetivos y la estrategia de concurrencia a las elecciones sindicales de 2018**. En este escrito queremos informaros de los resultados de esta votación, pero también introducir las explicaciones necesarias para comprender estos resultados.

Recordaros que ya celebramos una asamblea general extraordinaria del SIMAP en junio en la que se **decidió por unanimidad que el SIMAP no se presentaría con Intersindical Salut a las próximas elecciones sindicales de 2018**, y que se facultaba a la Junta Directiva del SIMAP para buscar y establecer la forma que entendiera más adecuada para obtener los mejores resultados electorales posibles. Se establecieron **dos condiciones** a la hora de establecer estrategias: que el SIMAP no perdiera su independencia y

capacidad de actuación y que cualquier fórmula utilizada para presentarse a las elecciones llevara preferentemente las siglas del SIMAP.

Agradecemos que estéis leyendo este texto ya que resulta muy difícil implicar a los afiliados a participar en las elecciones sindicales, en parte es lógico porque cada uno ve su propia situación y problemas por resolver y se pregunta qué hacen por solucionarlo los sindicatos. Además, como cualquier proceso electoral concentra en pocos días un montón de promesas y despliegue de medios de todo tipo que sirven más para hacernos perder la credibilidad que para fidelizar el voto. De todas formas, el SIMAP, y reconocido incluso por otras organizaciones sindicales, tiene una afiliación muy activa y comprometida. Quizá sea porque saben que trabajamos los cuatro años con la misma intensidad que durante la campaña electoral.

Pero sí es cierto que el día de las elecciones sindicales es un momento crítico en el que se pone en juego la capacidad que tendrá un sindicato para poder ejercer su trabajo en los siguientes cuatro años. De la representatividad obtenida en ese día va a depender:

1.- En primer lugar, la **existencia del sindicato**, ya que para poder subsistir como tal en la organización de la Conselleria de Sanitat hay que superar un número crítico de votos que se establece en el 5% de los votos emitidos.

2.- Superado este punto, está la **fuerza del sindicato** en los diferentes órganos de representación, juntas de personal y mesa sectorial de Sanitat. Para alcanzar la mesa sectorial de Sanitat se precisa alcanzar el 10% de los delegados sindicales electos en la Conselleria de Sanitat. Alcanzar este objetivo para la mayoría de los sindicatos profesionales es muy difícil, sobre todo para una organización de predominio de facultativos, que son minoría en el total de la fuerza laboral de la Conselleria de Sanitat. Por esta razón se producen las coaliciones entre las diferentes fuerzas sindicales. El objetivo de alcanzar la mesa sectorial fue lo que nos llevó en el año 2014 a presentarnos de forma conjunto con Intersindical Salut.

La convivencia con Intersindical Salut ha tenido sus luces y sus sombras como suele suceder cuando la unión se basa en alcanzar una meta, pero sin existir una base de trabajo conjunto arraigada. Al ponernos a trabajar juntos en el día a día fuimos conscientes de que, aun persiguiendo objetivos comunes, cada sindicato tenía una forma de trabajar que finalmente no ha sido posible acompasar.

Pese a todo, la experiencia ha sido positiva y nos ha enriquecido, nos ha dado solidez y ha permitido exponer nuestros problemas y defender las posibles soluciones en los órganos de representación, de igual a igual, con el resto de los sindicatos mayoritarios. Nos hemos sentido muy capaces, trabajando con

rigor y profundidad todos los temas y poniendo ilusión y esfuerzo en todos los proyectos.

El SIMAP es un sindicato sólido que ha sobrevivido durante más de 25 años, siempre creciendo en representatividad. Es un sindicato independiente de partidos políticos y otros *lobbies* y eso tiene un precio ya que somos molestos y con frecuencia nos hacen luz de gas, y somos predecibles por nuestra coherencia entre el discurso y nuestras acciones.

El SIMAP tiene una ideología firme en defensa de una sanidad pública universal adecuadamente gestionada y financiada. Queremos una organización sanitaria pública en la que los profesionales sanitarios y todos los trabajadores se sientan satisfechos del trabajo que realizan. Esta satisfacción debe basarse en el respeto de sus derechos, tanto de promoción profesional, formación adecuada a cargo de la Conselleria y estabilidad en el empleo como, por supuesto, de retribuciones y tiempos de descanso adecuados, en donde se potencien políticas en favor de la conciliación de la vida personal-familiar y laboral. En definitiva, nuestra razón de ser es trabajar para constituir una institución pública donde exista un clima laboral saludable y satisfactorio para todos. Nuestro esfuerzo va encaminado a conseguir estos objetivos y es evidente que queda mucho por hacer, por lo que la persistencia del SIMAP y su crecimiento para ganar posiciones en los órganos de representación es algo bueno para todos y, por lo tanto, necesario.

Actualmente **nos situamos en un punto en el que debemos compaginar el mantenimiento de nuestra independencia para la defensa sin trabas de nuestros objetivos con un crecimiento necesario para ganar representatividad, que es lo mismo que ganar peso en las decisiones que adopte la Conselleria en relación con nuestras condiciones laborales.**

En la asamblea celebrada ayer **se llegó a la conclusión que el crecimiento del SIMAP debe ser del propio SIMAP** porque la experiencia que hemos tenido es que las coaliciones, basadas en un texto escrito de garantías y derechos, y donde uno de los sindicatos tiene una estrategia de crecimiento que pasa por nuestra integración no es una fórmula correcta y nos hace gastar muchas energías sólo marcando nuestras fronteras para no ser absorbidos.

En concreto lo que se aprobó ayer en la asamblea general extraordinaria fue que el SIMAP va a consolidar su apertura a otras categorías profesionales. Lo que hasta ahora ha sido nuestro signo de identidad lo seguirá siendo y la especialización en problemas de facultativ@s, mucho más complejos que los de cualquier otra categoría profesional ya que

lleva implícitos temas propios del adecuado desarrollo de nuestra profesión en la asistencia sanitaria a los pacientes, seguirá intacto y creciendo. Pero el nombre de Sindicato de Médicos de Asistencia Pública, con el que nacimos hace ya más de 25 años no refleja la realidad más plural de la afiliación actual y dar visibilidad a compañeros que puedan motivar a otros a sumarse a este proyecto supondrá un crecimiento necesario para llegar a las mesas de negociación, algo que hemos comprobado que es beneficioso para todos y por lo tanto un instrumento adecuado para nuestro objetivo.

Ya se **modificaron los estatutos del SIMAP hace más de 15 años** para permitir que se afiliaran al SIMAP todos aquellos trabajadores que estuvieran de acuerdo con la ideología y los objetivos del sindicato sin ceñirnos a una sola categoría profesional. Ahora pensamos que **ha llegado el momento en que también el nombre del sindicato sea inclusivo y el SIMAP sea un lugar de encuentro y defensa de los derechos de todos.**

A lo largo de los años, y cada vez más, ingresan en nuestra organización personas que han llegado al SIMAP tras un largo peregrinaje por otros sindicatos que han dejado de interesarse por el problema que inicialmente les llevó a afiliarse con ellos. Y la realidad es que no sólo acuden a nosotros facultativos, sino cada vez más de otras categorías profesionales que nos conocen personalmente o a través de afiliados nuestros que les aconsejan que consulten con nosotros.

Expresar esta realidad, en el contexto que nos ocupa, intenta explicar que el SIMAP, siendo un sindicato fundamentalmente de facultativos, con el paso del tiempo está teniendo cada vez más afiliados y simpatizantes de otras categorías profesionales que quieren formar parte de nuestra organización tanto por lo que defiende en general como por el trato personal que ha recibido de los delegados sindicales.

Cuando alguien contacta con el SIMAP le resulta fácil comprender que es un sindicato diferente, se siente acogido en un ambiente cordial que refleja un verdadero equipo de personas comprometidas en solucionar los problemas sin ninguna otra pretensión y que aplican un método muy similar al que se aplica cuando nos enfrentamos a un problema médico asistencial, recoger bien la información, establecer un diagnóstico, procedimientos y posibles soluciones, y eso queda reflejado en el trabajo responsable que realizamos. También es prioritario en nuestro día a día el esfuerzo en informar en todo aquello que consideramos útil tratando a los receptores de dicha información con el respeto que se merecen y buscando la veracidad y la claridad en nuestros mensajes, aunque en ocasiones eso les haga perder el falso brillo de un eslogan. Otro punto que nos caracteriza es la tenacidad en la intención de resolver los problemas, tanto a nivel general como de cada persona en particular, sin que

dejemos un asunto aunque nos cueste una dedicación muy prolongada en el tiempo, como ocurre con los nombramientos de atención continuada (resolución del Sindic y demandas judiciales), con la denuncia del uso abusivo del bolsín y la contratación irregular con fraude a la seguridad social (denuncias a inspección de trabajo en todos los departamentos y logro de la implicación de la Tesorería de la Seguridad Social), la consecución de traslados cada dos años (sentencia del Tribunal supremo) con la salida a concurso del 100% de las vacantes y el máximo de plazas en las OPEs (mesa sectorial), la retribución de guardias durante el embarazo (sentencias judiciales), y el objetivo de conseguir la libranza de la guardia de los sábados, mejoras en relación a las jornada laboral, y la consecución de unos acuerdos de gestión por objetivos asistenciales realmente correctos y cuantificables, etc. Nuestra acción sindical tiene una base sólida en nuestra asesoría jurídica tanto interna como externa. La asesoría jurídica externa es de las más expertas en contencioso administrativo y a fuerza de trabajar durante años mano a mano con nosotros, ha llegado a tener un gran conocimiento del funcionamiento de la sanidad sin el que resultaría imposible entender los temas de normativa sanitaria, por eso formamos una simbiosis que consigue los logros judiciales en campos en los que no obtienen otros sindicatos.

Los afiliados del SIMAP y los que votan al SIMAP tenemos un perfil característico; está claro que la mayoría somos médic@s, pero más allá de esta cualidad somos comprometidos y ante las dificultades a lo largo del día nos implicamos a tope para que el trabajo salga sin dejar traslucir el estrés que esto supone. Es prioritario para nosotros estar actualizados en nuestros conocimientos profesionales y a ello dedicamos un esfuerzo todos los días. Nuestras relaciones, tanto con pacientes como con todas las personas con las que trabajamos cada día, son cordiales y la gente nos aprecia. Y ese perfil se repite con mucha frecuencia en todas las personas que se acercan al SIMAP y deciden quedarse, independientemente de la categoría profesional a la que pertenezcan, por eso con cariño entre nosotros nos llamamos *simaper@s*. También llamamos *simaptizantes* a aquellos que sabemos que en cuanto nos conozcan acabarán siendo *simaper@s*.

En definitiva, y por las premisas expuestas se ha decidido por unanimidad que SIMAP concurrirá a las próximas elecciones sindicales ampliando su acción al resto de las categorías profesionales, con el nombre de:

SIMAP-PAS

Sindicato de Facultativ@s y Profesionales de la Sanidad Pública.

No es una coalición, es un sindicato integrador. **Todos tenemos cabida en el SIMAP-PAS.** Consideramos que es un error el enfrentamiento clásico

entre categorías profesionales: todos somos necesarios y cada una hace su papel dentro de lo que debe ser una organización eficiente y humanizada. **Nuestro compromiso es trabajar en esa línea de unidad y afrontarlo correctamente es un problema de actitud y de conocimiento de los problemas específicos junto con una visión global de la organización.** Tenemos el conocimiento, tenemos afiliados de diferentes categorías profesionales dispuestos a colaborar y formar parte de este equipo y los propios estatutos del SIMAP permiten la creación de estas vocalías ya que los andamios se hicieron para que en un momento dado y cuando el número de afiliados fuera suficiente se diera el paso que hemos dado. En todo caso, SIMAP sigue existiendo en toda su integridad.

Es importante que todos los simaper@s consigamos que nuestro sindicato forme parte de nuestra cotidianidad, somos profesionales como vosotr@s y por eso sabemos de las dificultades, los sinsabores, las injusticias con las que todos convivimos diariamente en nuestro trabajo. Pensar en nosotros como compañeros que hemos decidido dedicar un tiempo más o menos prolongado a enfrentarnos a aquello que no nos parece correcto y que se aparta de lo que queremos que sea nuestro trabajo dentro de la Conselleria de Sanitat. Preparar las elecciones es como preparar la final de una competición, el día de las elecciones el partido final. Es el día en el que os necesitamos a todos a la vez, apoyando el **SIMAP-PAS y sumando.**

Salimos a ganar. Y contamos contigo con ese objetivo.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigiros a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

NO HACE FALTA SER MUCHOS PARA HACER LAS COSAS BIEN, PERO CUANTOS MÁS SEAMOS MÁS COSAS ALCANZAREMOS.

ÚNETE A NOSOTROS

SOMOS COMPAÑEROS

