

SIMAP-Sindicato de médicos de asistencia pública**SIMAP-PAS GUANYA UNA SENTÈNCIA CONTRA LA
CONSELLERIA DE SANITAT QUE DESTAPA UNA VIA DE
CONTRACTACIÓ IRREGULAR FREQUENT A TRAVÉS DE LA
BORSA DE TREBALL****LA FALTA DE VIGILÀNCIA DE LA CONSELLERIA HA PERMÈS
UNA INCORRECTA APLICACIÓ DE L'ARTICLE 8 DE L'ORDRE DE
BORSA PERJUDICANT DE FORMA INJUSTA A CANDIDATS A UN
LLOC DE TREBALL TEMPORAL**

Estimats amics/gues: en l'Ordre vigent que regula la borsa de treball de la Conselleria de Sanitat existeix un article conflictiu que SIMAP ha denunciat formalment en repetides ocasions i que la Conselleria es nega a modificar. De fet, la seua intenció és que persistisca de la mateixa forma en la nova ordre de borsa que en l'actualitat s'està negociant.

Aquest **article és el 8 de l'Ordre de 5 d'octubre de 2009**, de la Conselleria de Sanitat, relatiu a la situació de "no disponible voluntari" que, entre altres particulars, disposa el següent:

Igualment, els sol·licitants inclosos en les diferents llistes d'ocupació hauran de sol·licitar la seua passada a situació de no disponible voluntari en la llista o llistes en què s'haja inscrit, en els supòsits d'obtenció d'un nomenament en qualsevol una altra Administració Pública o contracte en el sector privat; podent sol·licitar la seua reactivació a la finalització del mateix, que tindrà efectes en el mateix termini fixat en el paràgraf anterior.

La finalitat d'aquest article és que tot aquell que es trobe treballant, tant en una administració pública com en una entitat privada, no puga figurar com a DISPONIBLE per a una oferta de treball en la Conselleria de Sanitat, sinó en **situació de "no disponible" mentre estiga en actiu en aquest treball.**

La falta d'implicació en la vigilància del compliment d'aquest article per part de la Conselleria de Sanitat, malgrat denúncies concretes presentades pel SIMAP, ha conduït al fet que es cometen fraus en la forma d'accés a l'ocupació pública, amb freqüència no menyspreable ja que amb el pas dels anys s'ha establert que no complir la norma no porta conseqüències negatives i sí importants beneficis al trasgresor. Així, algunes persones que treballen en altres administracions públiques, que tenen contractes en fundacions o en els departaments de salut gestionats en forma de concessió administrativa,

s'inscriuen en la borsa de treball com "disponibles", en lloc de com "no disponibles voluntaris", de manera que quan són requerits per la borsa d'ocupació per a un lloc de treball temporal en la Conselleria, sol·liciten l'excedència del seu lloc habitual i es reincorporen al mateix, quan finalitza el nomenament temporal en la Conselleria de Sanitat. Aquesta actuació il·lícita els permet rebutjar les ofertes de treball que no els resulten convenientes i deixar transcórrer el temps de penalització que imposa la norma per no acceptar l'oferta de treball sense conseqüències econòmiques, ja que continuen durant aqueix temps amb el seu treball habitual anara de la Conselleria.

El greuge que aquesta forma de procedir suposa per als treballadors que estan inscrits en la Borsa d'Ocupació i que de debò tenen el dret a estar disponibles, **se sume a un desavantatge en la puntuació respecte als infractors**, ja que el temps de treball en altres administracions públiques, en les fundacions i en les concessions administratives computa com a mèrit de serveis prestats i així, tant si treballen en la Conselleria com en organitzacions fora de la mateixa, van sumant puntuació en temps de serveis prestats i sobrepassant en barem en la Borsa d'Ocupació a les persones que realment haurien d'optar a aquests llocs de treball. Acaben sent els infractors les persones millor posicionades, tant per als processos de selecció de personal temporal com per a accedir a un lloc fix.

Amb els anys, la incorrecta aplicació d'aquest article i la falta d'implicació de la Conselleria a verificar, no solament d'ofici, si no tan si més no després de les denúncies presentades pel sindicat SIMAP i pels propis candidats agraviats, ha suposat una **font de contractació irregular actual en la Conselleria de Sanitat**.

SIMAP no ha entès mai la immobilitat de la Conselleria de Sanitat en aquest assumpte que causa tants perjudicis i greuges, i, com tenim constància, sent coneixedora per les múltiples denúncies que s'han realitzat.

Ara, els tribunals han reconegut que no actuar davant aquests casos suposa una irregularitat de la qual la Conselleria és responsable i estimen la demanda presentada declarant la nul·litat de la contractació realitzada, que es va produir el 10 de maig de 2016. Al demandant se li reconeix el seu dret a aquest contracte ofert al maig de 2016 tant des del punt de vista retributiu com a administratiu i condemnant en costes a la Conselleria.

Aquesta sentència posa en evidència que una administració pública ha de vigilar i actuar perquè una norma s'aplique de forma correcta, ja que la seua omissió condueix al fet que tots els que es veuen afectats per ella isquen perjudicats directament per la seua inhibició.

Resulta, a més, sorprenent aquesta inhibició de la Conselleria en **negar-se a actuar d'ofici per a evitar aquesta bretxa en la normativa** de la borsa de treball temporal que tantes injustícies acumulades ha anat sumant al llarg dels anys i que tampoc actua en el moment en què es produeix la denúncia dels propis interessats, adduint que manca de la informació per a saber en quina situació laboral es troba la persona que diu estar disponible en la borsa d'ocupació però que tampoc realitza cap actuació encaminada a aclarir la situació i deixa que el conflicte passe als tribunals sense donar-li la solució,

sabent que la majoria dels demandants desistiran en les seues reivindicacions abans d'arribar a aquest punt.

És perjudicial també la seua actitud perquè **afavoreix l'enfrontament entre companys** que defensen el seu dret al treball i a la seua progressió i estabilitat professional deixant transcórrer el temps fins que decidisquen els jutjats, temps que de mitjana sol ser d'uns 2 anys, sabent que reparar tots els efectes col·laterals que impliquen aquestes situacions no sol resultar possible.

És una gran llàstima, doncs, que la forma habitual de respondre les administracions públiques al seu immobilisme és enfrontar-se a múltiples sentències judicials condemnatòries, i sembla que aquesta forma de funcionar també la segueix l'actual Conselleria de Sanitat. Esperem que reaccionen amb aquesta sentència, i amb les quals sens dubte estan per venir, i canvien la forma d'aplicar el "no disponible voluntari" quan és per estar treballant fora de la Conselleria de Sanitat mentre simultàniament s'està inscrit en la Borsa d'Ocupació Temporal, en la nova normativa que actualment s'està negociant en la Taula Sectorial.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS