



NO ALS AUTOCONCERTS PER A ACABAR AMB LES LLISTES D'ESPERA.

* Per a SIMAP-PAS suposa la persistència de la degradació del sistema valencià de salut.

* L'haver de la Conselleria de Sanitat no és crear ocupació de qualitat per a solucionar els problemes de salut de les persones.

Estimats/des amics/gues: ahir el Ple del Consell va aprovar l'acord pel qual es regula el programa especial de productivitat per a la reducció de la demora assistencial en el Sistema Valencià de Salut, els anomenats *autoconcerts* o *peonades*, amb un cost previst de 3 milions d'euros, acord que no va ser subscrit per tots els sindicats de mesa sectorial de sanitat.

Des de SIMAP-PAS volem mostrar la nostra absoluta oposició a aquesta mesura, no solament per les baixes retribucions que, pel que sembla, s'abonaran per cada intervenció o prova diagnòstica fora de l'horari laboral i el greuge comparatiu amb els pagaments a la sanitat privada en els plans de xoc de llistes d'espera (concerts), sinó perquè aquest programa suposa la perpetuació de la degradació del sistema valencià de salut.

No són convenients, a entendre del SIMAP-PAS, ni els concerts, ni els *autoconcerts*. Els concerts, és a dir, pacients reconduïts a la sanitat privada, per descomptat, ja que produeixen enormes problemes posteriors en el seguiment del postoperatori de les seues patologies.

Els *autoconcerts* suposen un augment del temps de treball i càrregues assistencials més enllà del legal i raonablement correcte. Se suma un temps de treball no regulat a la jornada ordinària i les guàrdies.

El *autoconcert* és voluntari, en teoria, i encara que pot resultar rendible des del punt de vista econòmic als qui el realitzen, una administració pública no pot basar el seu funcionament i la correcció de les llistes d'espera en la sobreexplotació del seu personal. **El seu deure és crear ocupació de qualitat per a solucionar els problemes de salut de les persones.** Per tant, ha de ser mitjançant l'augment de les plantilles, la distribució adequada del treball i la creació dels mecanismes necessaris per a aconseguir una millora de l'eficiència en els processos.

A més, els *autoconcerts* només tenen en compte al personal que se'ls aplica, però **no a la resta de professionals** que també està implicat: personal de serveis de radiodiagnòstic, anàlisis clíniques, hematologia, anatomia patològica, de les plantes d'hospitalització, consultes externes, administratius, etc., que reben una sobrecàrrega de treball sense cap compensació.

El mateix succeeix amb els programes de prevenció de patologies. Han d'estar contemplats dins de la tasca ordinària dels serveis i estar adequadament dotats. Suposa un sobreesforç per als professionals, retarda a vegades la realització d'altres activitats i no es dota de forma adequada.

Per tant, el correcte és dimensionar de forma adequada les plantilles, després d'anys de retallades amb creixement negatiu i increment de la demanda de l'assistència per l'envelliment de la població i les característiques de la nostra societat.

Per al SIMAP-PAS, la Conselleria de Sanitat va començar amb bon peu la legislatura i va aconseguir aprovar el 24 de març de 2017, després de negociació amb les organitzacions sindicals, el text del nou Decret de Pla d'Ordenació de Recursos Humans (PORH) **2017-2019** que, per primera vegada després de vint anys, establia un procediment per a definir clarament les funcions a realitzar de cada categoria/especialitat i adequar les plantilles actualment minvades.

No obstant això, la publicació d'aqueix decret del PORH va morir en el Consell Jurídic Consultiu i no sembla que ningú l'haja volgut ressuscitar, sobretot després de la marxa a Madrid d'una gran part dels seus mentors, Montón i el seu equip, i d'aquesta manera s'ha perdut l'oportunitat de fer un pas fonamental per a millorar l'assistència de les persones de la Comunitat Valenciana, perquè és del que es tracta.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.

UNEIX-TE A NOSALTRES



SIMAP-PAS

SOM COMPANYS