

**MESA TÈCNICA SOBRE CALENDARI DE NEGOCIACIÓ**

**LA CONSELLERIA DE SANITAT PRETÉN INCOMPLIR LA LLEI EN EL PAGAMENT DE L'EXEMPCIÓ DE GUÀRDIES, TURNICITAT I NOCTURNITAT DURANT L'EMBARÀS I EN L'EQUIPARACIÓ RETRIBUTIVA DE L'ATENCIÓ CONTINUADA.**

**SIMAP CONSIDERA INACCEPTABLE EL CALENDARI PROPOSAT.**

**L'INCOMPLIMENT DE LA LLEI NO ES POT JUSTIFICAR PER QÜESTIONS ECONÒMIQUES**

**NO S'ATÉN AL DICTAMEN DEL SINDIC DE GREUGES SOBRE ATENCIÓ CONTINUADA.**

**LA CONSELLERIA, AMB AQUESTA ACTITUD, NO DEMOSTRA QUE LA IGUALTAT SIGA UNA PRIORITAT EN LA SEUA GESTIÓ.**

Estimats amics/gues: el dijous 22 de febrer es va celebrar una mesa tècnica per a continuar la negociació de la nova ordre de borsa.

Abans d'iniciar l'assumpte principal del dia, el Director General de Recursos Humans va exposar quins serien, a criteri de la Conselleria de Sanitat els temes que s'havien de tractar en els pròxims mesos i la seua prelación. Al final d'aquest text disposeu del llistat d'assumpes a tractar.

Tots els temes que va exposar la Conselleria són importants i necessaris. Molts d'ells porten temps pendents de ser resolts. El primer assumpte que s'abordarà en uns dies serà el de la carrera i desenvolupament professional per al personal temporal. És l'únic tema que en si mateix porta implícit un important muntant econòmic. La resta de les qüestions pendents són fonamentalment de desenvolupament del decret de selecció i provisió i temes organitzatius. Insistim, tots ells molt importants.

Després de l'exposició del Director General de Recursos Humans del calendari de temes de negociació en mesa sectorial, únicament SIMAP va

manifestar la seua discrepància. Els motius de no estar en absolut d'acord amb aqueix calendari són:

- La Conselleria retarda al mes de maig o juny la negociació de la retribució de les guàrdies en l'exempció de guàrdies per adaptació del lloc de treball durant la maternitat i la retribució de la nocturnitat i turnicitat per l'adaptació del lloc de treball per risc durant la maternitat en les categories que no tenen assignada guàrdies.

- També retarda la negociació de la integració i retribució adequada dels nomenaments d'atenció continuada al mes de setembre. Les demores en la negociació d'aquests temes més enllà del primer trimestre de 2018 són il·legals. Així SIMAP va recordar a la Conselleria que la llei d'acompanyament de pressupostos, d'obligat compliment per a la Conselleria de Sanitat, estableix en les seues disposicions addicionals setena i desena que aquests temes han de ser negociats en el primer trimestre de 2018.

**LLEI 21/2017, de 28 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat. [2017/12191]**

**Setena. Règim retributiu i de jornada de treball dels nomenaments eventuais per a l'atenció continuada del personal estatutari temporal**

La Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública obrirà un procés de negociació en la taula sectorial per a establir un règim de treball i retributiu que millore la situació del personal amb nomenament d'atenció continuada, complint amb el principi d'igualtat de salari a igualtat de tipus de treball.

La negociació en taula sectorial haurà de dur-se a terme dins del primer trimestre de 2018 i el termini d'execució dels seus efectes haurà d'acordar-se per la pròpia taula sectorial.

**Desena. Retribució de les guàrdies en personal sanitari exempt de la seua realització per embaràs**

La Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública obrirà un procés de negociació en la taula sectorial per a establir els supòsits i condicions per a retribuir les guàrdies a les dones que queden exemptes de les mateixes a causa d'una adaptació del lloc de treball per risc durant l'embaràs i la lactància.

La negociació en taula sectorial haurà de dur-se a terme dins del primer trimestre de 2018 i el termini d'execució dels seus efectes haurà d'acordar-se per la pròpia taula sectorial.

SIMAP va recordar a la Conselleria que la retribució adequada de les guàrdies o la turnicitat i nocturnitat a la dona durant la maternitat quan se li adapta el lloc de treball i la correcta retribució dels nomenaments d'Atenció Continuada tal com marca la Llei de l'Estatut Marc és una obligació, no una millora laboral.

Aquesta obligació la marca la legislació bàsica, la jurisprudència i ara el Consell en la Llei d'Acompanyament. Aquestes raons fan inacceptable aquest calendari de negociació i SIMAP utilitzarà tots els mitjans al seu abast perquè aquests dos temes se solucionen al més prompte possible, tal com mana la llei.

Els responsables de Recursos Humans es van excusar dient que la carrera professional ja va a suposar una inversió econòmica i per açò ha de repartir els altres temes que també suposen increment de despesa al llarg de l'exercici per a anar adequant el pressupost. La resposta del SIMAP va ser que

açò és inacceptable perquè les situacions il·legals han de ser resoltes de forma immediata.

La Conselleria de Sanitat, amb aquesta actitud, s'està enriquint a costa de cometre una il·legalitat en perjudici dels treballadors. Ja en el mes de juliol de 2017 el Sindic de Greuges, en resposta a la queixa del SIMAP, va instar a la Conselleria al fet que resolguera de forma urgent el tema retributiu de l'atenció continuada ja que suposava un greuge que perjudica als treballadors i que no utilitzara la negociació sindical per a demorar la implantació d'aquestes retribucions.

Resulta inacceptable que la Conselleria pretenga retardar més de 14 mesos l'inici de la negociació, amb la clara intenció de no haver de retribuir correctament, tal com marca la llei, als nomenaments d'atenció continuada fins a l'any 2019.

Som conscients que la situació que va heretar fa 3 anys aquesta Conselleria de Sanitat era absolutament complicada, arrossegant molts anys de poca o cap inversió en recursos humans. Som conscients del context econòmic complicat que es ve travessant en els últims exercicis. Però aquestes circumstàncies no pot ser l'excusa per a no complir la llei i que isquen sempre perjudicats els mateixos, el personal més vulnerable i amb treballs més precaris.

Aquest és el moment en el qual la Conselleria ha de demostrar que realment està per la igualtat i per acabar amb els nomenaments en frau de llei, la precarietat laboral i l'abús de l'eventualitat. No situar aquests temes sobre la taula de negociació en el primer trimestre de 2018 suposa, a més d'una il·legalitat, que no és cert que per a la Conselleria els temes d'igualtat i de precarietat laboral siguin una prioritat.

Després de l'exposició de SIMAP, la Conselleria es va replantejar el tema de negociació de les guàrdies i de la turnicitat i nocturnitat quan es produeix l'exempció per motius de risc durant l'embaràs. Més difícil ho anem a tenir amb l'assumpte d'atenció continuada, per la qual cosa anem a seguir insistint en tots els fòrums i els que ens siga possible.

En ser aquestes dues qüestions uns dels principals estandards del treball del SIMAP, sempre ens trobem sols en les nostres reivindicacions, més enllà que la resta dels sindicats, a posteriori, s'atribueixen la consecució de la seua resolució.

## CALENDARI DE NEGOCIACIÓ PREVIST

El calendari que ens va proposar a grans trets, ja que no van concretar dates, seria:

**- Abans de finalitzar mes d'abril:**

- La carrera i desenvolupament per a temporals.
- Les condicions de treball del Centre de Transfusions.
- La mesa tècnica de salut pública.
- Desenvolupament del decret de selecció i provisió i la nova ordre de barems.

**- Durant els mesos de maig, juny i juliol:**

- Retribució de guàrdies i nocturnitat i turnicitat en l'exempció per risc durant la maternitat.
- Vehicle d'atenció primària
- Decret de productivitat
- Decret de categories professionals.

**- A partir de setembre:**

- Pla de reducció de l'eventualitat en el qual es negociaria l'atenció continuada.

És important tenir en compte que aquests calendaris mai es compleixen i sempre tenen importants retards.

Quedaria també per negociar l'OPE de 2018 que queda condicionada al moment en el qual s'aprove els Pressupostos Generals de l'Estat.

La Conselleria va insistir que l'OPE de 2017 i l'OPE de 2018 se sumarien en una única convocatòria.

Per a qualsevol aclaració que necessiteu podeu dirigir-vos als delegats assignats als diferents departaments de salut.

**NO CAL SER MOLTS PER FER LES COSES BÉ, PERÒ QUANTS MÉS SIGUEM MÉS COSES ACONSEGUIREM.**

**UNEIX-TE A NOSALTRES**



**SIMAP-PAS**

**SOM COMPANYS**