

El Sindicato de Médicos de Asistencia Pública (SIMAP) afirma que el hospital de la Ribera es líder en número de directivos por delante incluso del hospital La Fe que le triplica en trabajadores y camas.

FALTAN MÉDICOS Y RECURSOS ASISTENCIALES EN LA COMARCA MIENTRAS SE MANTIENE UNA RED DE CARGOS DE CONFIANZA DESPROPORCIONADA

15 de Diciembre de 2014

Mientras se suprimen médicos asistenciales y se recorta en plantilla, Ribera Salud en la comarca mantiene una red de cargos de gestión que la sitúa como **líder en la Comunidad Valenciana**, que sin duda significan una gran parte del presupuesto de personal con salarios, pluses de cargo e incentivos económicos que se pagan por objetivos sobre todo empresariales y cuyo montante es el gran desconocido y secreto mejor guardado.

En la actualidad y según el organigrama interno que se ha ocultado en cada una de las memorias publicadas del departamento, un **10,5 % del total de la plantilla contratada por la gestora privada (152 empleados de un total de 1450) son cargos de gestión**, excluyendo la figura de la comisionada que es trabajadora de la Conselleria. Recordamos que el total de trabajadores de la comarca lo componen los contratados por la gestora privada (1.450) más los que directamente tienen vínculo contractual con la Conselleria (350) dando un total de 1.800 trabajadores.

Comparativamente con otros departamentos comarcales de salud con gestión pública, en la Ribera nos encontramos con un exceso importante de cargos, según datos de las memorias asistenciales publicadas en la web de la Conselleria de Sanidad.

LINEA	CARGO	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
1ª LINEA	COMISIONADO, GERENTE Y ASESOR	HOSPITAL DE LA RIBERA	3
2ª LINEA	DIRECTORES	3 AREA GESTION-ADMINISTRACION+ 5 AREA ASISTENCIAL	8
3ª LINEA	SUBDIRECTORES	4 AREA GESTION-ADMINISTRACION+ 8 AREA ASISTENCIAL	11
4ª LINEA	JEFES DE DEPARTAMENTO	11 AREA GESTION-ADMINISTRACION+ 10 AREA ASISTENCIAL	21
5ª LINEA	COORDINADORES/ JEFES MEDICOS	48 EN SERVICIOS HOSPITAL+ 11 EN ATENCION PRIMARIA	59
6ª LINEA	RESPONSABLES/SUPERVISORES	34 EN SERVICIOS HOSPITAL+ 12 EN ATENCION PRIMARIA	46
7ª LINEA	SECRETARIADO ADJUNTO A DIRECCION	HOSPITAL DE LA RIBERA	5
			153

Fuente: Intranet Hospital de la Ribera

DEPARTAMENTO DE SALUD	CARGOS DE GESTION
La Ribera	152
Xàtiva-Ontinyent	94
Gandia	92
Elda	92
La Plana	91
Orihuela	90
Alcoy	89
Sagunto	86

Es el **escalafón de directivos con 22 gestores (agrupa subdirectores, directores, gerentes/comisionados)** dónde el Hospital de la Ribera se posiciona incluso por delante del Hospital Universitario y Politécnico de la Fe (que le sigue con 17 Directivos según última memoria conocida de 2012). Se ha instaurado una élite que calculamos percibe al menos tres veces más salario que en la gestión pública y que tiene claros objetivos mercantilistas y no de calidad asistencial. Comparativamente con los grandes hospitales de las tres capitales de provincia, con otras concesiones administrativas o con hospitales comarcales similares también se da una marcada desproporcionalidad por excesiva.

DEPARTAMENTO DE SALUD	HABITANTES	CAMAS HOSPITAL	TRABAJADORES	DIRECTIVOS
Comarcal gestión privada				
La Ribera	250.000	301	1.800 <small>(1.450 UTE+350 Conselleria)</small>	22
Áreas metropolitanas				
Valencia-La Fe <small>(Hospital Referente CV)</small>	210.000	1.062	6.320	17
Alicante-Hospital General	323.000	755	3.790	12
Valencia-Clínico-Malvarrosa	350.000	582	3.290	12
Valencia-Hospital General	364.000	518	3.345	9
Valencia-Dr.Peset	368.000	535	2.300	9
Valencia-Arnau de Vilanova-Lliria	312.000	292	2.060	9
Castellón-Hospital General	268.000	580	2635	7
Comarcales gestión pública				
Xàtiva-Ontinyent	203.000	251	1.774	9
Alcoy	139.000	270	1.545	9
Orihuela	199.000	346	1.510	8
Gandia	189.000	236	1.380	7
Sagunto	153.000	252	1.290	7
Elda	193.000	358	1.982	6
La Plana	187.000	258	1.371	6
Comarcales gestión privada				
Manises	197.000	221	1.450	13
Torreveja	170.000	250	1.250	12
Denia	160.000	280	1.170	10
Elche-Crevillente	148.000	226	962	Sin datos

Fuente: Web Conselleria Sanidad

Esta **élite de cargos de confianza** sigue fielmente las líneas empresariales marcadas y además muchos de ellos son cargos represores que ejercen una **política del miedo** con apercibimientos, sanciones y amenazas de despido; sobre una plantilla asistencial que cada vez está más presionada, sobrecargada y mermada para cumplir los objetivos impuestos.

Cabe destacar que la Conselleria de Sanidad, con el fin de que no exista una sobrecarga de los cupos de pacientes asignados a cada facultativo recomienda 1.500 tarjetas sanitarias por médico, mientras que en el Departamento de salud de la Ribera tienen asignadas alrededor de 1.800 tarjetas sanitarias. En Junio de 2010 el SIMAP realizó un estudio en la comarca que siguiendo las directrices de la Conselleria y obviado en todo momento por la concesionaria; daba como resultado la necesidad de incrementar los médicos en los Equipos de Atención Primaria de la comarca en 20 médicos de familia y 9 pediatras. Pero no sólo se hace caso omiso a los estudios sindicales, sino también a la petición de los propios facultativos, como por ejemplo y **entre otros**, la urgente necesidad de crear un puesto de Pediatra en el centro de salud Alzira II Sants Patrons, escrito fechado en Febrero de 2010 por el exceso de cupos de niños que en el caso de los pediatras la Conselleria recomienda en 900 niños por facultativo o el reciente escrito firmado por los facultativos del centro de salud de Benifaio dónde se muestra el absoluto rechazo a la supresión de una plaza de médico cuya titular se jubiló el mes de Noviembre pasado.

Desde el SIMAP en la Ribera afirmamos que sobran cargos y directivos mientras faltan médicos y recursos asistenciales.