



22 de febrero 2016

## NO SUPERACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA. IRREGULARIDADES EN SU APLICACIÓN SIN GARANTÍAS PARA EL TRABAJADOR Y PENALIZACIÓN SIN GUARDAR PROPORCIONALIDAD.

Estimados amigos: cada vez con más frecuencia estamos observando que en contrataciones temporales se emplea la no superación del periodo de prueba para despedir al trabajador. El periodo de prueba está contemplado en el Estatuto Marco, y regulado a nivel autonómico por una Orden de la Conselleria del 5 de octubre de 2009, pero pensamos que su utilización actual, en determinados casos, constituya un instrumento para la selección arbitraria del personal.

Pero todavía resulta más grave que dicho método se esté aplicando mediante un procedimiento que vulnera los derechos del trabajador e incluso sus garantías constitucionales.

La resolución del contrato en periodo de prueba exige las siguientes condiciones que en la mayoría de los casos no se han tenido en cuenta ni se ha llevado a cabo su aplicación:

- Debe valorarse si el trabajador está **exento de periodo de prueba**, circunstancia que se produce cuando ha realizado funciones de las mismas características en los dos años previos. Además, esta consideración es difícil si no se especifican con claridad las tareas a realizar.
- Requerirá de un **informe motivado** del Gerente o Director Médico del Departamento, que deberá emitirse antes de los quince días, debiendo ser aprobado por la **comisión sectorial correspondiente**.
- El trabajador tendrá derecho a exigir el llamado **procedimiento contradictorio**, que le permita presentar alegaciones, proponer pruebas y examinar el expediente.

En la mayoría de los procedimientos no se han cumplido estos requisitos y por ello han provocado una calara indefensión de los profesionales.

Pero, además, hay dos circunstancias que incrementan la penalización al trabajador rechazado en el periodo de prueba:

- Se le impone en la Bolsa de Trabajo la **sanción de exclusión durante un año**, que es la **sanción máxima** (la ley indica que la sanción no podrá superar un año), por lo que no se guarda proporcionalidad. Y tampoco se notifica a la Comisión Central de Seguimiento para que supervise la adecuación de las medidas tomadas.
- El trabajador al que se le resuelve el contrato por no superar el periodo de prueba **pierde la prestación de desempleo**, lo que ha provocado situaciones dramáticas en algunos casos.

El cuerpo normativo y legislativo que infringe el procedimiento aplicado por la Conselleria es amplio y de gravedad:

- La **Constitución española**, en su artículo 24.
- La **Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea**, en su artículo 41.
- **Sentencias del Tribunal de la Función Pública de la Unión Europea**.
- El **Estatuto Marco** en su artículo 33.
- La **Ley de acompañamiento de presupuestos de la Generalitat Valenciana** de 2015, en su artículo 138.
- La **Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones públicas (LRJPAC)**, de 1992.

Por todo ello, hemos realizado un escrito a la Conselleria de Sanitat para que cesen estas prácticas y se restituyan los derechos vulnerados, solicitando estos cinco puntos, como primera actuación:

- 1.- Que se cumpla la ley** en el procedimiento de evaluación de los trabajadores en el periodo de prueba.
- 2.-** Que la Conselleria actúe de oficio y **declare nulas** todas aquellas resoluciones de no superación del periodo de prueba en la que detecte que no se ha cumplido un procedimiento contradictorio tal y como marca la Ley.
- 3.-** Que se establezca una **proporcionalidad en el tiempo de la penalización en bolsa** y no se aplique siempre el tiempo máximo que establece la Ley, y que se convoque las Comisiones Sectoriales de Seguimiento ya que tienen un papel garante en establecer esta debida proporcionalidad en la sanción.
- 4.-** Que la Conselleria deje **claras cuáles son las funciones** que se solicita a los trabajadores que deben conocer cuando se les aplica el periodo de prueba y cuando están exentos de dicho periodo de prueba.
- 5.-** Que en la negociación de la Orden de Bolsa se dé la importancia que tiene a este punto y que quede recogido en la norma de la forma más precisa posible.

Si alguno de vosotros os habéis visto en la situación de suspensión por periodo de prueba, podéis poner os en contacto con los delegados de SIMAP-INTERSINDICAL salud de vuestro departamento. A continuación, como en todos los envíos, tenéis la relación de teléfonos y de direcciones electrónicas.

Para cualquier aclaración que necesitéis podéis dirigidos a los delegados asignados a los diferentes departamentos de salud.

| <b>Departamento</b>    | <b>Teléfono</b> | <b>E-mail</b>  | <b>Responsables</b>   |
|------------------------|-----------------|--|---|
| <b>SIMAP SEDE</b>      | 961930723       | <a href="mailto:simap_administracion@simap.es">simap_administracion@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_institucional@simap.es">simap_institucional@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_comunicacion@simap.es">simap_comunicacion@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_prl@simap.es">simap_prl@simap.es</a>       | <b>Administración</b><br><br><b>Conselleria-sindicatos</b><br><br><b>Prensa</b><br><br><b>Riesgos laborales</b> |
| <b>JUNTA DIRECTIVA</b> |                 | <a href="mailto:simap_presidencia@simap.es">simap_presidencia@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_vicepresidencia@simap.es">simap_vicepresidencia@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_secretaria@simap.es">simap_secretaria@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_tesoreria@simap.es">simap_tesoreria@simap.es</a> | <b>Concha Ferrer</b><br><br><b>Celia Monleón</b><br><br><b>Pilar Martí</b><br><br><b>Miguel Pastor</b>          |
| <b>RESIDENTES</b>      |                 | <a href="mailto:simap_residentes@simap.es">simap_residentes@simap.es</a>   | <b>Ximo Michavila</b><br><br><b>Miguel Pastor Borgoñón</b><br>616477806   |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
|  |   |  | Corporativo:<br>440814  |
| <b>Castellón</b>                                 |   | simap_castello@simap.es  | <b>Estel Ortells Ros</b><br>601354812   |
| <b>Sagunto</b>                                   | 962339387                                 | simap_sagunto@simap.es   | <b>Ximo Michavila</b><br><br><b>Marien Vilanova Ariño</b> 603112418<br><br><b>Pilar Marti Barranco</b><br>601185838                                       |
| <b>Valencia-Clínico-Malvarrosa</b>               | 961973640 Ext 436184<br><br>Fax 961973641 | simap_clinico@simap.es   | <b>Celia Monleón Verdés</b> 622868333<br><br><b>Inmaculada Bau González</b><br>611350631<br><br><b>M<sup>a</sup> Angeles Tárraga</b>                      |
| <b>Valencia Arnau de Vilanova-Lliria</b>         | 961976101                                 | simap_arnau@simap.es   | <b>Carmen Martin Utrillas</b>   |
| <b>Valencia La Fe</b>                            | 961246127 Ext 246127<br><br>Ext 412447    | simap_lafe@simap.es  | <b>Miguel Pastor Borgoñón</b><br>616477806<br>Corporativo 440814<br><br><b>Carmen Álvarez Muñiz</b> 611351783<br><br><b>Lourdes Ros Mora</b><br>611351076 |
| <b>Requena</b>                                   | 962339281                                 | simap_requena@simap.es   | <b>Blas Bernácer Alpera</b><br><br>Corporativo 442032   |
| <b>Consortio Hosp. General Valencia Hospital</b> | 963131800 Ext 437485<br><br>640096389     | <a href="mailto:simap_consortiohgeneral@simap.es">simap_consortiohgeneral@simap.es</a><br><br><a href="mailto:simap_hgeneralvalencia@simap.es">simap_hgeneralvalencia@simap.es</a> | <b>Edmundo Febré Moya</b><br><br><b>M<sup>a</sup> Enriqueta Burchés Greus</b>   |

|  |                                    |  |   |
|--|------------------------------------|--|---|
| <b>General Valencia ( estatutarios )</b>               |                                    |  |   |
| <b>Valencia Dr. Peset</b>                              | 961622332                          | simap_peset@simap.es   | <b>Amparo Cuesta Mirapeix</b><br>603106771<br><br><b>Ana Sánchez Guerrero</b> |
| <b>Ribera Salud-Alzira UTE</b>                         | 962458100 Ext 8382<br><br>Ext 7046 | <a href="mailto:simap_laribera@simap.es">simap_laribera@simap.es</a><br><br>simap2@hospital-ribera.com   | <b>Rosario Muñoz</b><br><br><b>Pedro Durán</b>                                |
| <b>Gandía</b>  | 962849500 Ext 435478               | simap_gandia@simap.es  | <b>Noemi Alentado Morell</b> 611350820  |
| <b>Denia Marina Salud</b>                              | 965579759                          | simap_denia@simap.es   | <b>Miguel A. Burguera</b><br>601155574  |
| <b>Denia estatutarios</b>                              |                                    | simap.denia@marinasalud.es<br><br>simaplapedrera@gmail.com   | <b>Pedro López Sánchez</b><br><br><b>Pepa Bodí</b>                            |
| <b>Xàtiva-Ontinyent</b>                                | 962289103                          | <a href="mailto:simap_xativa@simap.es">simap_xativa@simap.es</a>   | <b>Lourdes Ros Mora</b><br>611351076  |
| <b>Servicios Centrales, Salud Pública e Inspección</b> |                                    | <a href="mailto:lopez_carpin@gva.es">lopez_carpin@gva.es</a>   | <b>Carlos López Piñol</b>   |
| <b>Otros departamentos</b>                             | 962289655                          | <a href="mailto:simap_consultas@simap.es">simap_consultas@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_lapedrera@simap.es">simap_lapedrera@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_alzira@simap.es">simap_alzira@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_vinaroz@simap.es">simap_vinaroz@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_laplana@simap.es">simap_laplana@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_alcoy@simap.es">simap_alcoy@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_elda@simap.es">simap_elda@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_lavila@simap.es">simap_lavila@simap.es</a> | <b>Ximo Michavila</b>   |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  | <a href="mailto:simap_sanjuan@simap.es">simap_sanjuan@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_alicante@simap.es">simap_alicante@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_elche@simap.es">simap_elche@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_orihuela@simap.es">simap_orihuela@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_torrevieja@simap.es">simap_torrevieja@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_manises@simap.es">simap_manises@simap.es</a><br><a href="mailto:simap_vinalopo@simap.es">simap_vinalopo@simap.es</a> |  |
|--|--|--|--|

Toda la información que os enviamos la encontrareis en la **Web del SIMAP** junto con la actualidad sobre normativa laboral, acción sindical y política sanitaria: [www.simap.es](http://www.simap.es)



Le informamos que su dirección de correo electrónico, así como el resto de los datos de carácter personal de su tarjeta de visita que nos facilite, serán objeto de tratamiento automatizado en nuestros ficheros, con la finalidad de gestionar la agenda de contactos de nuestra organización, para poder atender a sus peticiones de consulta por vía electrónica. Vd. podrá en cualquier momento ejercer el derecho de acceso, rectificación, cancelación y oposición en los términos establecidos en la **Ley Orgánica 15/1999** mediante notificación escrita a [simap\\_requena@gva.es](mailto:simap_requena@gva.es)

La información incluida en este e-mail es CONFIDENCIAL, siendo para uso exclusivo del destinatario arriba mencionado. Si Usted lee este mensaje y no es el destinatario indicado, le informamos que está totalmente prohibida cualquier utilización, divulgación, distribución y/o reproducción de esta comunicación sin autorización expresa en virtud de la legislación vigente. Si ha recibido este mensaje por error, le rogamos nos lo notifique inmediatamente por esta misma vía y proceda a su eliminación.