

Acord de la Mesa General de Negociació per la recuperació de determinades quantitats meritades de la paga extraordinària de desembre de 2012, així com de condicions de treball relatives al gaudi de les vacances anuals i el permís per assumptes propis.

1.- Aspectes de l'Acord que són d'aplicació al personal d'Institucions Sanitàries

- ✓ **Paga extraordinària de desembre de 2012** : abonament fins el 50% del seu import en 2015.
- ✓ **Paga extraordinària de desembre de 2012**: abonament del 50% restant que es negociarà a la primera mesa general que se celebri per a la seua inclusió en els pressuposts de 2016. El seu pagament es farà efectiu al 2016.
- ✓ **Dies de lliure disposició i addicionals per triennis**: La disposició addicional sisena del Decret Llei diu: “ El personal estatutari recuperarà en la seua totalitat, en el 2016, el dret als dies addicionals de permís per assumptes particulars de què disfrutava amb anterioritat al RD 20/2012”. És a dir, **els 6 dies de lliure disposició habituals, més els corresponents per triennis**.
A més diu “Pel que fa als dies de 2015, es recuperaran en els termes que s'establisquen en la mesa sectorial. Per tant es **reconeix el deute de dies addicionals de lliure disposició de 2015** al personal estatutari.
- ✓ **Dies addicionals de vacances per antiguitat**: l'esmentada disposició addicional diu: “es reconeix a l'esmentat personal, el dret als dies addicionals de vacances per raó d'antiguitat, a què es refereix la disposició addicional quinzena de l'EBEP, l'aplicació del qual serà objecte de negociació al si de la mesa sectorial”. En conseqüència es **reconeix un dret que fins ara no teníem reconegut, fins quatre dies addicionals de vacances per antiguitat, encara que la seua aplicació està supeditada a la negociació en Mesa Sectorial, però, òbviament el reconeixement del dret serà efectiu a partir de la publicació al DOCV del Decret Llei**.

2.- Valoració de SIMAP-INTERSINDICAL SALUT

Des del Sindicat valorem positivament l'Acord, perquè, no sols **recuperem allò que va ser suprimit per Reial Decret 20/2012**, sinó que, **a més a més, s'aconsegueix el reconeixement del dret a dies de vacances addicionals per antiguitat**, que fins ara el teníem vetat. Entenem, que és la primera vegada des del començament de la crisi en 2010, en la qual un acord contempla una millora de drets i no, únicament, la recuperació dels drets perduts per successives disposicions de l'Estat o de la Comunitat Autònoma.

Per altra banda, l'Acord no suposa una renúncia als dies addicionals de lliure disposició per triennis generats en 2015, doncs es reconeix expressament el deute i supedita la seua aplicació a la negociació en Mesa Sectorial. El motiu d'aquesta demora en el gaudi d'aquests dies de lliure disposició d'aquests dies, és per raons organitzatives, la qual cosa és fàcilment comprensible i assumible per part del sindicat.

Per últim, és cert que no hi ha una referencia expressa al reconeixement dels dies addicionals de vacances per antiguitat generats en 2015, però tampoc la renúncia explícita als mateixos; per tant, entenem que **serà matèria de negociació en la Mesa Sectorial**, ja que el dret està reconegut des del mateix moment en que es publiqui el Decret Llei al diari oficial.

Ara el compromís de SIMAP-INTERSINDICAL SALUT és vetlar perquè la negociació dels temes pendents en la Mesa Sectorial siga satisfactòria pel conjunt del personal d'Institucions Sanitàries.

Acuerdo de la Mesa General de Negociación para la recuperación de determinadas cantidades devengadas de la paga extraordinaria de diciembre de 2012, así como de condiciones de trabajo relativas al disfrute de las vacaciones anuales y el permiso por asuntos propios.

1.- Aspectos que son de aplicación al personal de Instituciones Sanitarias

- ✓ **Paga extraordinaria de diciembre de 2012:** abono hasta el 50% de su importe en 2015.
- ✓ **Paga extraordinaria de diciembre de 2012:** abono del 50% restante que se negociará en la primera mesa general que se celebre para su inclusión en los presupuestos de 2016. Su pago se hará efectivo en 2016.
- ✓ **Días de libre disposición y adicionales por trienios:** la disposición adicional sexta del Decreto Ley dice: “El personal estatutario recuperará en su totalidad en el 2016 el derecho a los días adicionales de permiso por asuntos particulares del que disfrutaba con anterioridad al RD 20/2012”. Es decir, los **seis días de libre disposición habituales, más los correspondientes por trienios**.
Además, dice “en cuanto a los días de 2015 se recuperarán en los términos que se establezcan en la mesa sectorial”. Por tanto, **se reconoce la deuda de días adicionales de libre disposición de 2015** al personal estatutario.
- ✓ **Días adicionales de vacaciones por antigüedad:** la mencionada disposición adicional dice: “ se reconoce a dicho personal el derecho a los días adicionales de vacaciones por razón de antigüedad, a que se refiere la disposición adicional decimoquinta del EBEP, la aplicación será objeto de negociación en el seno de la mesa sectorial. En consecuencia **se reconoce un derecho que hasta ahora no teníamos reconocido, hasta cuatro días adicionales de vacaciones por antigüedad, aunque su aplicación está supeditada a la negociación en mesa sectorial, pero, obviamente el reconocimiento del derecho será efectivo a partir de la publicación en el DOCV del Decreto Ley.**

2.- Valoración de SIMAP-INTERSINDICAL SALUT

Desde el sindicato valoramos positivamente el Acuerdo, porque **no sólo recuperamos lo que fue suprimido por el Real Decreto 20/2012, sino que, además, se consigue el reconocimiento del derecho a días de vacaciones adicionales por antigüedad**, que hasta ahora lo teníamos vetado. Entendemos que es la primera vez, desde el inicio de la crisis en 2010, en el que un acuerdo contempla una mejora de derechos y no, únicamente, la recuperación de los derechos perdidos por las sucesivas disposiciones del estado o de la comunidad autónoma.

Por otra parte, el acuerdo **no supone una renuncia a los días adicionales de libre disposición por trienios generados en 2015, pues se reconoce expresamente la deuda y supedita su aplicación a la negociación en la mesa sectorial. El motivo de la demora en el disfrute de estos días de libre disposición de 2015, es por razones organizativas, lo que es fácilmente comprensible y asumible por parte del Sindicato.**

Por último, es cierto que **no hay una referencia expresa al reconocimiento de los días adicionales de vacaciones por antigüedad generados en 2015, pero tampoco la renuncia explícita a los mismos;** por lo tanto, entendemos que será materia de negociación en la Mesa Sectorial, ya que el derecho está reconocido desde el mismo momento en que se publique el Decreto Ley en el diario oficial.

Ahora el compromiso de SIMAP-INTERSINDICAL SALUT es velar para que la negociación de los temas pendientes en la Mesa Sectorial sea satisfactoria para el conjunto del personal de Instituciones Sanitarias.